

株式会社 ホンダオート三重 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成27年12月1日～平成32年11月30日までの5年間

2. 内容

目標1：妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成27年12月～ 制度に関するパンフレットを配布、管理職を対象とした研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標2：平成31年1月までに、小学校就学前の子を持つ社員が、希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 平成27年12月～ 社員へのアンケート調査、検討開始
- 平成31年1月～ 制度の導入、社内広報誌などによる社員への周知

目標3：平成31年1月までに、子どもの出生時に父親が取得できる休暇制度を導入する。

<対策>

- 平成27年12月～ 社員のニーズの把握、検討開始
- 平成31年1月～ 制度の導入、管理職研修及び社内広報誌などによる社員への周知

目標4：週1日程度の在宅勤務ができる方策を検討する

<対策>

- 平成27年12月～ 社員へのアンケート調査
- 平成28年4月～ 在宅勤務の内容や対象について検討

目標 5：従業員全員の所定外労働時間を削減する。

<対策>

- 平成 27 年 12 月～ 所定外労働の原因の分析等を行う
以降定期的に検討会を実施する

目標 6：地域の子どもの会社見学及び若者のインターンシップの受け入れを行う。

<対策>

- 平成 28 年 4 月～ 関係行政機関、学校との連携
- 平成 28 年 5 月～ 社員への周知及び市区町村広報誌などによる取組の周知

目標 7：トライアル雇用等の利用

- 平成 28 年 4 月～